

El concepto de transición de la OIT

Ana Belen Sanchez

Especialista regional Empleo Verde

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Sobre la OIT

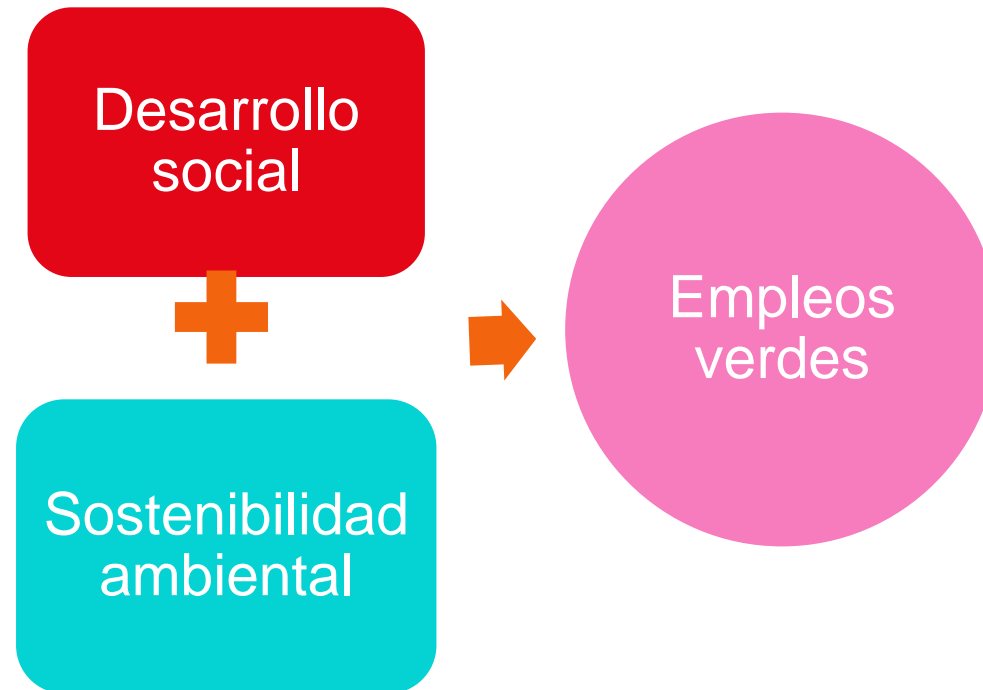
Única agencia 'tripartita' de la ONU, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de **187** **Estados miembros**

Mandato: establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres.

Los objetivos principales de la OIT son:

- ✓ promover los derechos laborales;
- ✓ fomentar oportunidades de trabajo decente;
- ✓ mejorar la protección social;
- ✓ fortalecer el diálogo social

Empleos Verdes: unir los objetivos ambientales y sociales



Bien gestionadas, **las transiciones hacia economías ambiental y socialmente sostenibles pueden constituir un importante motor para la creación de puestos de trabajo**, la mejora de la calidad del empleo, la justicia social y la erradicación de la pobreza.

Son **necesarias políticas de empleo** que acompañen la transición ambiental, energética o climática.



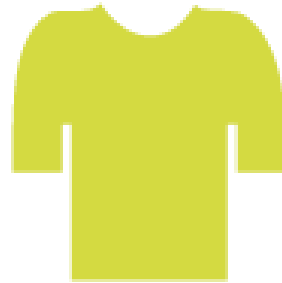
Empleos Verdes en la práctica

Procesos más sustentables



- Reducir el consumo de energía y mejorar su eficiencia
- Energía limpia
- Reducir residuos y reciclar

Productos y servicios más sustentables



- Productos de agricultura orgánica
- Eco-textiles
- Eco-turismo
- Construcción sustentable
- Financiación verde

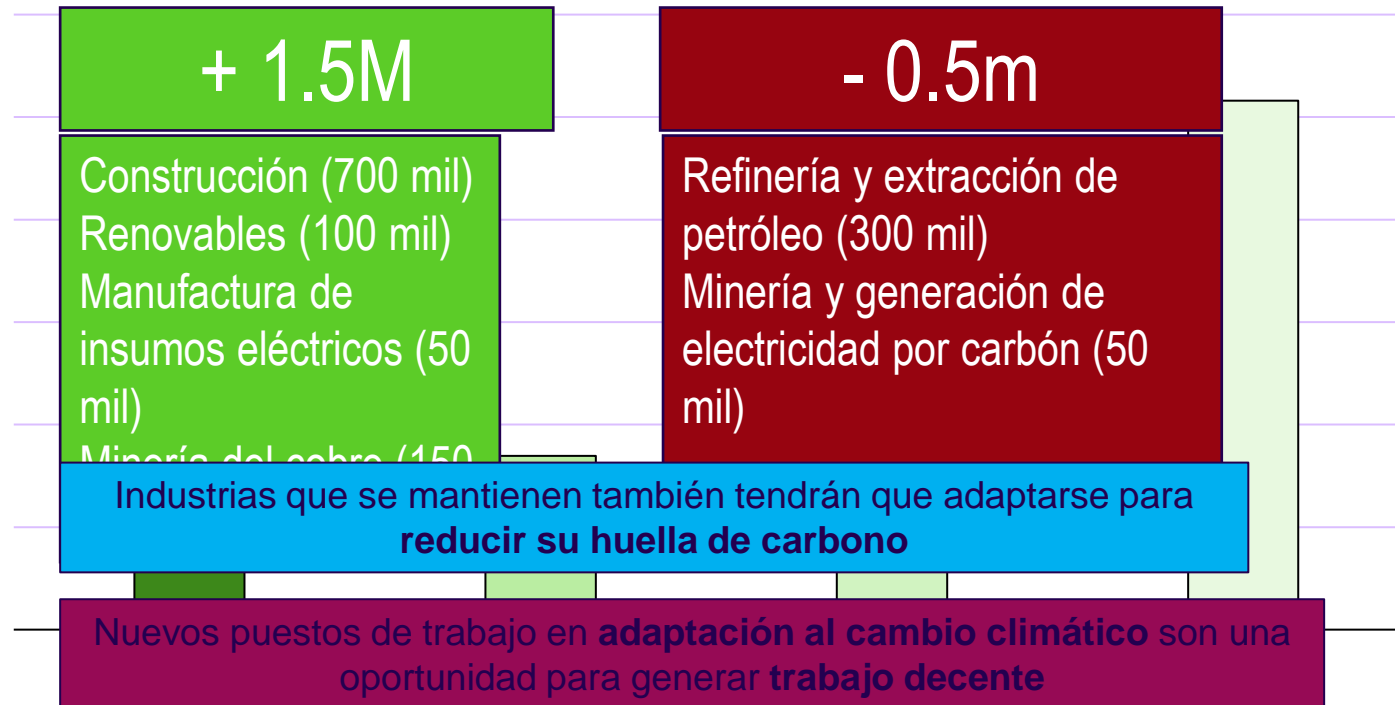
Conservación de la naturaleza, adaptación al cambio climático



- Apoyo a los servicios ecosistémicos
- Gestión de los recursos naturales
- Adaptación al cambio climático

Empleo en una economía verde. Energía baja en emisiones de CO₂

Empleo en 2030 asociado con sostenibilidad energética, comparado con un escenario de continuación de tendencias actuales



Nota: Diferencia en empleo total en porcentaje entre los escenarios de 2°C y 6°C de la AEI hacia 2030.
Fuente: Estimaciones OIT basadas en Exiobase v3. OIT (2019) *Greening with Jobs* (Ginebra).

El cambio climático, el trabajo decente y la justicia social

El cambio climático tiene un impacto directo en el mundo del trabajo

- ✓ Más pérdidas de empleo (desastres naturales, servicios ambientales)
- ✓ Nuevos riesgos ocupacionales y horas de trabajo perdidas por stress térmico
- ✓ Más riesgos operacionales para las cadenas de valor que afectan a las empresas
- ✓ Mayor costos de insumos para producción
- ✓ Bajo acceso al nuevo empleo verde para sectores vulnerables (migrantes, mujeres, rural, jóvenes)

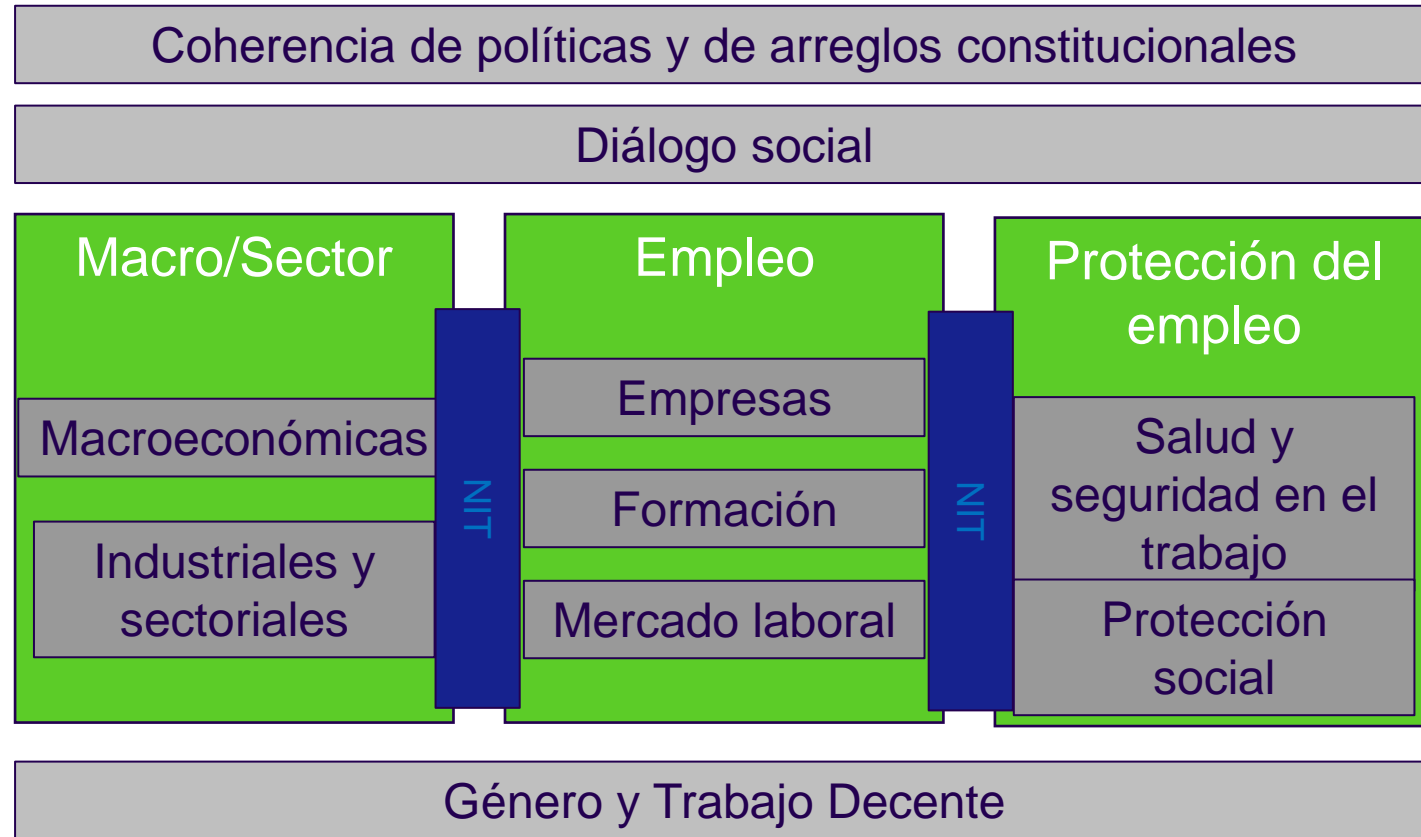
La acción climática (ODS 13) es urgente para el trabajo decente (ODS 8) y la justicia social (ODS 1, 5, 8, 10)



Directrices de la OIT de Transición Justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos (2015)

Conferencia Internacional del Trabajo No. 102 - Conclusiones

Reunión tripartita de expertos 2015



NIT: Normas Internacionales del Trabajo

Ante la urgencia climática y ambiental: Transición sí, pero justa

Respaldo político OIT y acuerdos tripartitos

- Resolución sobre trabajo decente, los empleos verdes y desarrollo sostenible, 2013
- Directrices de transición justa hacia economías y sociedades ambientalente sostenibles para todos, 2015
- Recomendación 205 sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, 2017
- Declaración de Panamá, 2018
- Declaración del Centenario, 2019

Además, acuerdos internacionales

- Acuerdo de París de cambio climático, COP21, 2015
- Declaración de Silesia de Solidaridad y Transición Justa, 2018
- Climate Action for Jobs Initiative, ONU, 2019

Reconocimiento de la dimensión social como importante obstáculo para la acción climática

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
19.ª Reunión Regional Americana
Ciudad de Panamá, Panamá, 2-5 de octubre de 2018
AMRM-19.D.4

Declaración de Panamá para el centenario de la OIT:
por el futuro del trabajo en las Américas

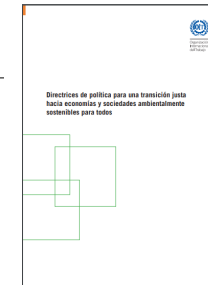
CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



DECLARACIÓN DEL CENTENARIO DE LA OIT



Acuerdo de París



Solidarity and Just Transition
Silesia Declaration



Iniciativa Acción Climática por el Empleo, 2019



Respaldo de SG António Guterres y todo el sistema NN.UU.

Establecer compromisos para formular e implementar planes nacionales de Transición Justa (47 países)

- Albania
- Alemania
- Andorra
- Argelia
- [Argentina](#)
- Armenia
- Benín
- Cabo Verde
- [Costa Rica](#)
- Côte d'Ivoire
- España
- Finlandia
- Francia
- Ghana
- Grecia
- [Guatemala](#)
- Guinea
- Holanda
- [Honduras](#)
- Hungría
- Irlanda
- Italia
- [Jamaica](#)
- Luxemburgo
- Macedonia del Norte
- Mali
- Marruecos
- [México](#)
- Montenegro
- [Nicaragua](#)
- Nueva Zelanda
- [Panamá](#)
- [Perú](#)
- Polonia
- Reino Unido
- República de Corea
- [República Dominicana](#)
- Rumania
- Samoa
- Senegal
- Serbia
- Suecia
- [Uruguay](#)

► Experiencias de transición justa a nivel país

Alemania: Commission on Growth, Structural Change and Employment

Canadá: Just Transition Task Force

España: Estrategia de Transición Justa, Creación de Instituto para coordinar acuerdos de Transición Justa

Francia: Acuedos de transición ecológica

Escocia (Reino Unido): Just Transition Commission

Sudáfrica: Just Transition Task Force

Nueva Zelanda: Just transition and economic diversification plan

Uruguay: Grupo Inter-institucional de Trabajo (GIT) de Economía Verde e Inclusiva

Costa Rica: Transición Justa es uno de los pilares del Plan de Descarbonización del país

► ¿Qué tienen en común?

- **Acuerdos basados en el diálogo social, participan organizaciones de trabajadores, de empleadores, expertos, ONGs ambientales, gobiernos regionales, locales y nacionales**
- **Objetivo: ordenar la transición ambiental (ambiciosa), minimizar los impactos negativos en el empleo y desarrollo de la economía local en base a innovación, formación, participación y apoyo público**
- **Trabajo de transición a nivel territorial, más allá de las empresas que cierran**
- **Importante definir Plan de apoyo a la creación de empleo: programas de formación para trabajadores, para nuevos emprendedores, polos de innovación tecnología para desarrollo empresarial (eficiencia, renovables, industria 4,0, turismo, cultura y otros)**